

InvestChile Executive Summary

Study Title: IMD World Talent Ranking 2022

Author: International Institute for Management Development (IMD).

Background

The World Talent Ranking (WTR), prepared by the International Institute for Management Development (IMD Business School) assesses an economy's ability to develop the skills and competencies of its local talent pool and, in parallel, harness the potential of foreign talent to meet local market demand and raise the competitiveness of that economy.

The WTR analyzes 63 economies and quantifies 31 criteria, that are organized into three factors:

- I+D Factor: measures the internal resources committed to developing the local workforce.
- Appeal Factor: evaluates the extent to which an economy attracts and retains both local and foreign talent.
- Readiness Factor: measures the quality of the skills and competencies of the existing talent pool.

Chile in the Ranking

Factor	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Investment and Development	53	55	50	48	46	50
Appeal	27	30	34	30	23	28
Readiness	43	35	46	48	58	47

Chile has always stood out with its ranking, surpassing all Latin American countries included in the study, despite the fact that the region in general does not have the best results. In 2022, Chile ranked 47th, up one place compared to the previous year, immediately behind Peru, which ranked 46th, up sixteen places, followed by Argentina at 56th, Brazil at 57th, Mexico at 58th and Colombia at 61st.

Chile stands out mainly in the Appeal factor for its ability to attract talent from abroad (highly-skilled foreign workers) and with personal taxes, ranking 12th in both pillars. In the Readiness factor, Chile stands out in two pillars: growth of the work force, where it ranks 9th out of all countries, and international experience, where it ranks 18th in the world. Despite the increase in this factor, the country did not maintain first place in the region. However, Chile did receive the best evaluation in relation to the other Latin American countries in the OECD's PISA International test results.

Chile's shortcomings in this ranking are mainly in the I+D factor, which underscores the low valuation of the student/teacher ratio in secondary education and training as a priority for companies.

Conclusions

The 2022 WTR presents topics that have already been studied. Talent-competitive economies have the ability to develop their own highly skilled workforce while at the same time, provide an environment so attractive that it attracts and retains domestic and international talent. The development of local talent depends on a robust education system, as well as continuing education opportunities offered by companies through internships and employee training.

An attractive environment for talent is favored by good pay, lower taxation, and lower cost of living, along with a higher quality of life (influenced, for example, by the quality of the education system) and a good judicial system.

Pre- and post-pandemic patterns with respect to talent leakage show that COVID-19 has had a profound impact on the decision of qualified individuals to leave a particular country. Travel limitations and country lockdowns forced skilled employees to remain in their home markets. As a result, talent mobility declined.

Given the re-evaluation of telecommuting policies by some companies, it remains to be seen to what extent these trends will persist in the long term.

Resumen Ejecutivo InvestChile

Título del estudio: IMD World Talent Ranking 2022

Autor: International Institute for Management Development (IMD Business School)

Antecedentes

El Ranking Mundial de Talentos (WTR por su sigla en inglés), elaborado por International Institute for Management Development (IMD Business School), evalúa la capacidad de una economía para desarrollar las habilidades y competencias de su dotación de talento nacional y, al mismo tiempo, aprovechar el potencial del extranjero para satisfacer la demanda del mercado local y elevar la competitividad de esa economía.

El WTR estudia 63 economías y cuantifica 31 criterios, que son asignados a los siguientes tres factores:
- Factor I+D: considera los recursos internos comprometidos para desarrollar el talento doméstico. - Factor

Atracción: evalúa la capacidad de atraer retener talento tanto local como internacional.
- Factor Preparación: cuantifica la calidad de las competencias y habilidades de la dotación existente de talentos.

Chile en el Ranking

Factor	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Inversión y Desarrollo	53	55	50	48	46	50
Atracción	27	30	34	30	23	28
Preparación para el futuro	43	35	46	48	58	47

Chile siempre ha destacado con una buena evaluación, superando a todos los países latinoamericanos contemplados en la muestra, pese a que la región en general no tiene la mejor evaluación. En el 2022, Chile se ubicó en lugar 47, subiendo un lugar en comparación con el año anterior, inmediatamente detrás de Perú, el cual se ubicó en el puesto 46, subiendo dieciséis lugares, seguido de Argentina en 56, Brasil en 57, México en 58 y Colombia en 61.

Chile destaca principalmente en el factor *Atracción (Appeal)* por la capacidad de atraer talento desde el extranjero (Foreign highly-skilled personnel) y con tema de impuestos personales, ubicándose en lugar 12 en ambos pilares. En el *factor Preparación*, Chile destaca en dos pilares, crecimiento de la fuerza de trabajo en que ocupa el lugar 9 dentro del total de países y la experiencia internacional donde ocupa el lugar 18 en el mundo. Pese al incremento en este factor el país no mantuvo el primer lugar en la región. Cabe destacar que Chile obtiene la mejor evaluación con respecto a los otros países latinoamericanos en los resultados de la prueba Internacional PISA de la OECD.

Las falencias de Chile en esta ranking están principalmente en el factor I+D, en que se destaca la baja valuación del ratio estudiantes/profesores en la educación secundaria y el entrenamiento como una prioridad de las compañías.

Conclusiones

El WTR de 2022 expone temas ya estudiados. Las economías competitivas en talento tienen la capacidad de desarrollar su propia mano de obra altamente cualificada y, al mismo tiempo, ofrecer un entorno tan atractivo que atraiga y retenga a los talentos nacionales e internacionales. El desarrollo del talento local depende de un sistema educativo sólido, así como de las oportunidades de aprendizaje permanente que ofrecen las empresas a través las prácticas y la formación de los empleados.

Un entorno atractivo para el talento se ve favorecido por una buena remuneración, un nivel impositivo más bajo y un costo de vida más económico, junto con una mayor calidad de vida (en la que influye, por ejemplo, la calidad del sistema educativo) y un buen sistema judicial.

Los patrones pre y post pandemia, con respecto a la fuga de cerebros muestran que el COVID-19 ha tenido un profundo impacto en la decisión de las personas cualificadas de abandonar un país concreto. Las limitaciones para viajar y el bloqueo de los países obligaron a los empleados cualificados a permanecer en sus mercados nacionales. Por consiguiente, la movilidad del talento disminuyó.

Teniendo en cuenta la re-evaluación de las políticas de trabajo a distancia por parte de algunas empresas, queda por ver hasta qué punto persistirán estas tendencias en el largo plazo.